

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐ ๗๕๒๙ ๐๒๙๙

ที่ ตง ๗๑๘๐๑/

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

๑. เรื่องเดิม ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง อบต. บรรจุโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตั้งงบประมาณไว้แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร บัดนี้ใกล้ถึงกำหนดที่จะดำเนินการโครงการแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ระเบียบ มท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. ข้อพิจารณา เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วินัย จริยธรรม คุณธรรม ปรีชาญาณ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินชีวิต เป็นเรื่องที่มีความจำเป็นต่อการอยู่ร่วมกันในองค์กร และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่จำเป็นแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาจึงจัดทำรายละเอียดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๕. ข้อเสนอแนะ หากเห็นชอบโครงการตามที่เสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๕.๑ อนุมัติโครงการโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.๒ อนุมัติการดำเนินการโครงการตามขั้นตอนและรายละเอียดโครงการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชนิสรา ชัยศิริ)

ปลัดทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ้านนา.....

จำเอก

(วชิราวุธ เจริญฤทธิ์)

รองปลัด อบต. รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควร อนุมัติ / อนุญาต ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เห็นควร ไม่อนุมัติ / อนุญาต เนื่องจาก.....

(นายสนธิ เพ็ชรมิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ / อนุญาต ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ไม่อนุมัติ / อนุญาต เนื่องจาก.....

(นายวิรัช ชำนาญเหนาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเพื่อนร่วมงาน ประกอบกับความเจริญของวิทยาการต่างๆ ตลอดจนเทคนิคในการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ คนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในสมัยหนึ่ง ก็อาจกลายเป็นคนที่หย่อนความสามารถไปในอีกสมัยหนึ่งก็ได้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่อยู่เสมอ จึงมีจำเป็นที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จะต้องได้รับพัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่จำเป็น จึงเห็นสมควรทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้เพิ่มความรู้ แนวความคิดและประสบการณ์ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาได้เชื่อมสัมพันธ์ไมตรี สร้างความสามัคคีภายในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานที่จำเป็นแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อศึกษาและชมความงามของสถาปัตยกรรม ศิลปวัฒนธรรม

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๖ เพื่อเรียนเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรแบบผสมผสานตามพระราชดำริ ร.๙

๒.๗ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้ร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา รวมทั้งเจ้าหน้าที่โครงการและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๙ คน

๓.๒ พัฒนาศักยภาพแก่ผู้ร่วมโครงการโดยอบรม และการดูงานนอกสถานที่ให้ได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และประชุมมอบหมายงาน

๔.๒ ประสานงานวิทยากร และติดต่อสถานที่เพื่อเข้าดูงาน

๔.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สถานที่อบรม/ที่พัก และยานพาหนะในการเดินทาง

๔.๔ ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๕ ดำเนินฝึกการอบรม

(๑) อบรมเรื่องวินัย จริยธรรม คุณธรรม พร้อมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินชีวิต

(๒) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ดูงานโครงการซั้งห้วยมัน ตามพระราชดำริ (โครงการหลวงทางการเกษตรของในหลวงรัชกาลที่ ๙) อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

(๔) ดูงานวัดพระพุทธแสงธรรม หนองแค (เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม)

(๕) ดูงานเทศบาลตำบลหุมสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา (การบริหารจัดการขยะ)

(๖) ดูงานสวนลุงไกร ปราชญ์เดินดิน ศิลปินเกษตร แนวคิดศาสตร์พระราชาพอเพียงพอ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

(๗) ดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงด้านเกษตรผสมผสาน บ้านวิน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

(๘) ดูงานเทศบาลเมืองพญา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี (การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี)

(๙) ดูงานสวนลุงนิล อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร (ปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง)

๕.๕ ติดตามประเมินผล สรุปและรายงานผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา		
		ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	ก.พ. ๖๖
๕.๑	กำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินการ	←→		
๕.๒	ประสานวิทยากร และสถานที่ดูงาน	←→		
๕.๓	จัดเตรียมอุปกรณ์ สถานที่/ที่พัก และยานพาหนะ		←→	
๕.๔	อบรมและดูงาน			←→
๕.๕	ติดตามประเมินผล และสรุปรายงานผล			←→

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ อบต.บ้านนา

๖.๒ เพชรบุรี

๖.๓ นครราชสีมา

๖.๔ ฉะเชิงเทรา

๖.๕ ชลบุรี

๖.๖ ชุมพร

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

๙. การติดตามและประเมินผล

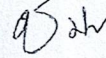
๙.๑ ติดตามประเมินปฏิกิริยา โดยการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น การมีส่วนร่วมใน กิจกรรม การร่วมอภิปราย และนำเสนอความคิดเห็น

๙.๒ ติดตามการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยใช้แบบประเมิน/ทดสอบ/สอบถามผู้ร่วมกิจกรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และนำไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนและสามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวชินสรา ชัยศิริ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อเอก



ผู้เสนอโครงการ

(วชิราวุฑ์ เจริญฤทธิ์)

รองปลัด อบต. รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสนธิ เพียรมิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิรัช ชำนาญเหนาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

กำหนดการโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๒ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดชุมพร

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๗.๓๐ น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- เวลา ๐๘.๐๐ น. - เปิดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
- เวลา ๐๘.๑๕ น. - บรรยาย เรื่อง วินัย จริยธรรม คุณธรรม พร้อมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการดำเนินชีวิต โดยท่านคุณชุมพล ตรังคตระการ ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - บรรยาย เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคุณชัยวุฒิ สวัสดิศิริรักษ์ ตำแหน่ง ประธานชมรมตรังตำบลโก่ง
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ชักถาม ชี้แจงกำหนดการเดินทาง
- หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่าง เข้า ๐๙.๕๐ น.

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๐.๓๐ น. - ออกเดินทางจาก อบต.บ้านนา
- เวลา ๐๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๑๑.๐๐ น. - รับประทานอาหารเที่ยง
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ดูงานโครงการซึ่งห้วยมัน ตามพระราชดำริ (โครงการหลวงทางการเกษตรของในหลวงรัชกาลที่ ๙) อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
- เวลา ๑๖.๐๐ น. - ออกเดินทางต่อสู่ กรุงเทพมหานคร
- เวลา ๑๘.๓๐ น. - เข้าที่พัก
- เวลา ๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๑๐.๓๐ น. - ดูงานวัดพระพุทธแสงธรรม หนองแค (เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม)
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ดูงานเทศบาลตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา (การบริหารจัดการขยะ)
- เวลา ๑๕.๐๐ น. - ออกเดินทางต่อสู่ จังหวัดนครราชสีมา
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - เข้าที่พัก
- เวลา ๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

กำหนดการโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๒ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดชุมพร

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ดูงานสวนลุงไกร ปราชญ์แผ่นดิน ศิลปินเกษตร แนวคิดศาสตร์พระราชา
พอเพียงพอ อำเภอน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๔.๐๐ น. - ดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงด้านเกษตรผสมผสาน บ้านวิน
อำเภอนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - เข้าที่พัก
- เวลา ๑๘.๓๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ดูงานเทศบาลเมืองพัทธยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
(การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี)
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - เข้าที่พัก
- เวลา ๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

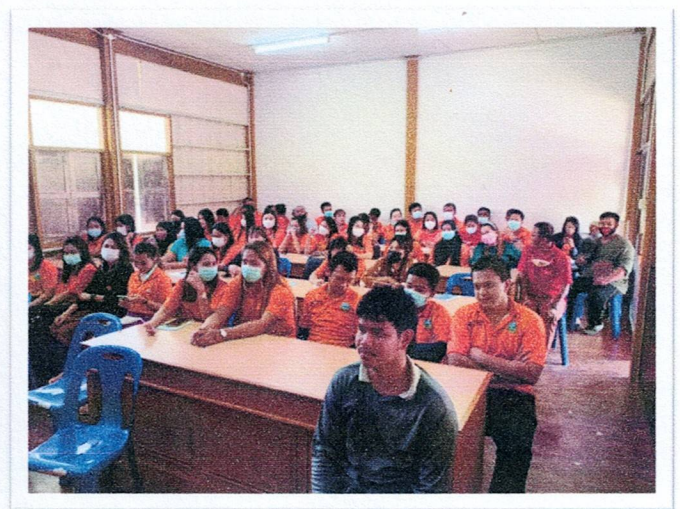
๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ดูงานสวนลุงนิล อำเภอน้ำต้อย จังหวัดชุมพร (ปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง)
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น
- เวลา ๒๓.๐๐ น. - เดินทางกลับถึง อพต.บ้านนา จังหวัดตรัง

หมายเหตุ กำหนดการโครงการ อาจปรับเปลี่ยนเวลาในแต่ละช่วงตามหัวข้อหรือเนื้อหาของการฝึกอบรมตาม
ความเหมาะสม

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

“งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านนา ได้ดำเนินประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๓ คน เข้าร่วมการประชุม โดยมี นายวิรัช ชำนาญเหนาะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา มอบหมายให้ นายธวัชชัย เพ็ชรหวล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เป็นผู้ทำหน้าที่ดำเนินการประชุม ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา รับทราบแนวทาง นโยบายไม่รับของขวัญ โดยได้มีการออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคน งดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร

โครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต
การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน



วันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา นายวิรัช ชำนาญเหนือ นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ได้มอบหมายให้ นายธวัชชัย เพ็ชรหลวง รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น ๖๓ คน

สำหรับการบรรยายดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบน และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร อบต.บ้านนา
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากร อบต.บ้านนา ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบต.บ้านนา
๔. ค่านิยมที่ดีงาม ถูกต้องตามกฎหมาย ให้แก่บุคลากร อบต.บ้านนา
๕. มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติราชการ